PROCEDIMIENTOS DE GESTIÓN

Política Preventiva

SAINT LOUIS UNIVERSITY IN SPAIN, S.A.

AV/ DEL VALLE 34, MADRID (MADRID)

OBJETO:

Establecer la declaración pública y formalmente documentada, del compromiso de la dirección con la prevención de riesgos laborales, así como los objetivos generales del sistema de gestión.

ALCANCE:

Todos los trabajadores de la empresa, así como los de todas las empresas que participen de la actividad o tengan relación directa con ésta.

La política será asumida por la dirección de la empresa, pública, conocida y puesta disposición de los trabajadores.

Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:
CRISTINA RODRÍGUEZ ALONSO	MARIA PILAR RODRÍGUEZ RUÍZ	PAUL VITA
Técnico Superior de PRL		DIRECTOR DEL CENTRO

Política Preventiva

SAINT LOUIS UNIVERSITY IN SPAIN, S.A.
AV/ DEL VALLE 34, MADRID (MADRID)
Concierto: 23064 / R2

CRISTINA RODRIGUEZ ALONSO
Código EPRL: 20151118105602
Código IDCI: 10003840000000458

IMPLICACIONES Y RESPONSABILIDADES	
Dirección / Gerencia	Es quien debe definir y asumir la Política preventiva, y dar a conocer los principios de acción básicos en materia de Prevención de riesgos laborales.
Interlocutor	Es la persona encargada de trasmitir, comunicar y publicar la Política Preventiva de la empresa a toda la organización.
Trabajadores	Conocer la Política preventiva de la empresa y colaborar con la consecución de los objetivos marcados.
Servicio de Prevención Ajeno	Aporta un modelo básico para su adaptación y desarrollo por parte de la empresa en función de los objetivos que la DIRECCIÓN quiere implantar como Política preventiva en la empresa.

DESARROLLO DEL PROCEDIMIENTO

La elaboración de la Política Preventiva de la empresa seguirá las siguientes fases:

El SPI facilita un modelo y asesoramiento con las directrices para el establecimiento de la Política de prevención.

- La Dirección, con la consulta y participación de los trabajadores, establece las directrices y objetivos de la Política.

El interlocutor difunde la Política a toda la organización mediante los canales establecidos de comunicación.

La dirección revisa periódicamente los objetivos establecidos en la política.

REGISTROS RELACIONADOS

· Modelo basico de politica preventiva

UBICACIÓN FÍSICA DE LA EVIDENCIA DE ESTE PROCEDIMIENTO

A continuación

POLITICA PREVENTIVA

SAINT LOUIS UNIVERSITY IN SPAIN, S.A.

..... a ..... de ..... 20.....

La prevención de riesgos laborales en la empresa se fundamenta en los siguientes principios de acción

- Asumir el compromiso de alcanzar un alto nivel de Seguridad y Salud en el trabajo, superando los mínimos exigidos en la legislación vigente.
- La Prevención de Riesgos Laborales, como actuación general a desarrollar en el seno de la empresa, estará integrada en el seno de sus actividades y decisiones.
- Se establece que la responsabilidad en la gestión de la prevención de riesgos laborales es una función de dirección, que debe administrar cualquier mando, a cualquier nivel de la línea jerárquica, con igual dedicación y entrega con la que administra el resto de actividades que le han sido delegadas.
- La prevención de riesgos es un componente más de la actividad empresarial, siendo coherente con otras políticas de recursos humanos, recibiendo igual tratamiento que el resto de las funciones desarrolladas en la empresa.
- Queda garantizada la consulta y participación de los trabajadores, como asimismo, la información y formación teórica y práctica que los mismos necesiten en todos los temas relacionados con la prevención de riesgos laborales.

En colaboración con:

Cualtis

Fdo:.....

DIRECCIÓN DE LA EMPRESA